

PROFILS DE COMPÉTENCE ET D'EXPÉRIENCE SOUHAITÉS DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA SOCIÉTÉ DES ÉTABLISSEMENTS DE PLEIN AIR DU QUÉBEC

Élaboré par le comité de gouvernance et d'éthique le 5 février 2010
Approuvé par le CA le 23 février 2010 (résolution numéro 2010-06)
Révisé par le comité de gouvernance et d'éthique le 20 septembre 2012
Approuvé par le CA le 21 septembre 2012 (résolution numéro 2012-20)
Révisé par le comité de gouvernance et d'éthique le 13 février 2014
Approuvé par le CA le 13 février 2014 (résolution numéro 2014-01)
Révisé par le comité de gouvernance et d'éthique le 4 février 2016
Approuvé par le CA le 5 février 2016 (résolution numéro 2016-04)
Révisé par le comité de gouvernance et d'éthique le 7 février 2018
Approuvé par le CA le 8 février 2018 (résolution numéro 2018-04)
Révisé par le comité de gouvernance et d'éthique le 6 février 2020
Approuvé par le CA le 7 février 2020 (résolution numéro 2020-04)

**PROFILS DE COMPÉTENCE ET D'EXPÉRIENCE SOUHAITÉS
DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE LA SOCIÉTÉ DES ÉTABLISSEMENTS DE PLEIN AIR DU QUÉBEC**

À la lumière du mandat, de la mission et des activités de la Société des établissements de plein air du Québec (« Sépaq »), le conseil d'administration (« Conseil ») a élaboré une description des principales compétences et des expériences de base qui sont pertinentes et souhaitables pour le Conseil et ses membres, à l'exception de son président et du président-directeur général qui eux, font l'objet de profils de compétence et d'expérience distincts compte tenu des responsabilités différentes qui leur sont confiées.

Le contexte dans lequel la Sépaq œuvre afin de réaliser sa mission exige du conseil d'administration que ses membres aient des compétences pertinentes et diversifiées leur permettant, à titre individuel, mais aussi collectivement, de s'acquitter de leurs tâches avec succès. Le profil de compétence et d'expérience des membres du conseil d'administration précise de manière formelle les habiletés recherchées chez les membres et constitue, en ce sens, un outil de bonne gouvernance. Il permet à la Sépaq d'orienter le gouvernement dans la nomination de nouveaux membres en lui signifiant les compétences susceptibles de préserver et d'accroître la performance du conseil et ainsi de la Sépaq.

A. EXIGENCES LÉGISLATIVES ET GOUVERNEMENTALES

- **Deux tiers des membres doivent être indépendants :**

L'article 4 de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État prévoit qu'« au moins deux tiers des membres du conseil d'administration, dont le président, doivent, de l'avis du gouvernement, se qualifier comme administrateurs indépendants. Un membre se qualifie comme tel s'il n'a pas, de manière directe ou indirecte, de relations ou d'intérêts, par exemple de nature financière, commerciale, professionnelle ou philanthropique, susceptibles de nuire à la qualité de ses décisions eu égard aux intérêts de la société ». Le gouvernement détermine, lors de la nomination du membre, s'il est indépendant.

- **Présence d'un membre au sein du comité d'audit devant être membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec :**

L'article 23 de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État impose cette exigence depuis le 14 décembre 2011. L'un des membres du Conseil devra donc être membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) et faire partie du comité d'audit.

- **Identité culturelle**

L'article 43 de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État prévoit également que le gouvernement établit une politique ayant pour objectifs que les conseils d'administration soient, pour l'ensemble des sociétés, constitués de membres dont l'identité culturelle reflète les différentes composantes de la société québécoise.

- **Parité entre les femmes et les hommes au sein du Conseil :**

Le 19 décembre 2007, le gouvernement a adopté le décret 1140-2007 concernant la Politique concernant la parité entre les femmes et les hommes au sein des conseils d'administration des sociétés d'État. Cette politique a été adoptée en vertu de l'article 43 de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État, qui prévoit notamment que le gouvernement établit une politique ayant pour objectif que les conseils d'administration soient, pour l'ensemble des sociétés, constitués en parts égales de femmes et d'hommes depuis le 14 décembre 2011. Il est donc souhaité que le Conseil de la Sépaq atteigne l'objectif fixé par le gouvernement à cet égard.

- **Favoriser la présence de jeunes au sein des conseils d'administration des sociétés d'État :**

L'article 43 de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État, modifié par la Loi modifiant la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État afin de favoriser la présence de jeunes au sein des conseils d'administration, laquelle est entrée en vigueur le 7 décembre 2016, prévoit que, à compter du 7 décembre 2021, le gouvernement établit une politique ayant pour objectifs que chacun des conseils d'administration de toutes les sociétés soit constitué d'au moins un membre âgé de 35 ans ou moins au moment de sa nomination.

- **Expérience de gestion pertinente à la fonction :**

L'article 22 du paragraphe 3° de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État impose cette exigence. En effet, le comité de gouvernance et d'éthique a notamment pour fonction « d'élaborer des profils de compétence et d'expérience pour la nomination des membres du conseil d'administration, à l'exception du président du conseil et du président-directeur général; ces profils doivent inclure une expérience de gestion pertinente à la fonction ».

B. COMPÉTENCES SOUHAITÉES

- **Engagement et disponibilité :**

S'engager à investir le temps nécessaire pour acquérir une solide connaissance des particularités du fonctionnement de la Sépaq ainsi que ses enjeux et ses défis. S'engager à consacrer le temps nécessaire à la maîtrise des dossiers soumis au Conseil et à ses comités.

- **Indépendance d'esprit :**

L'administrateur doit être en mesure de participer aux débats et de prendre des décisions de façon libre et sans influence extérieure, en ayant à l'esprit uniquement le meilleur intérêt de la Sépaq, lequel administrateur sera tenu de respecter, lors de sa nomination, le Code d'éthique et de déontologie des administrateurs de la Sépaq.

- **Sens du leadership :**

L'administrateur doit être en mesure d'exercer ses fonctions de manière proactive et d'apporter une contribution significative dans le traitement des dossiers soumis au Conseil. Il a démontré son leadership au sein de son domaine professionnel ou sa « carrière » et est reconnu comme

un leader par ses pairs. L'administrateur sera à même de se servir de ses connaissances et de son expérience pour bonifier les débats et le processus décisionnel du Conseil, de démontrer de la polyvalence et de faire preuve d'initiative pour cerner et traiter les dossiers soumis au Conseil.

- **Réflexion stratégique :**

L'administrateur doit être en mesure de reconnaître les enjeux auxquels fait face la Sépaq en se fondant sur une bonne compréhension du contexte politique, économique et social dans lequel elle évolue. L'administrateur a occupé des fonctions de niveau stratégique. Il aura la capacité d'anticiper les enjeux et leurs impacts sur la réalisation de la mission de la Sépaq, de reconnaître et comprendre les situations susceptibles de représenter un risque pour la Sépaq et de faire preuve d'une grande vigilance dans l'évaluation des dossiers soumis au Conseil.

- **Communication :**

L'administrateur doit être en mesure d'exprimer clairement ses idées au sein du Conseil. Il doit savoir favoriser le dialogue en faisant preuve d'écoute. L'administrateur possède une expérience professionnelle ayant exigé de transiger avec des interlocuteurs provenant de plusieurs milieux. Il sera à même de promouvoir des échanges constructifs au sein du Conseil, de travailler à rallier les points de vue et de favoriser l'échange entre les membres.

C. QUALIFICATION ET EXPÉRIENCE PERTINENTES AUX ACTIVITÉS DE LA SÉPAQ

La Sépaq souhaite avoir un éventail de compétences et d'expériences diversifiées qui correspondent à ses besoins et à ses responsabilités.

La Sépaq a pour mandat d'administrer et de développer les territoires naturels et les équipements touristiques qui lui sont confiés en vertu de sa loi constitutive. Sa mission : « Forte de l'engagement de son équipe, la Sépaq met en valeur les territoires et les actifs publics qui lui sont confiés et en assure la pérennité au bénéfice de sa clientèle, des régions du Québec et des générations futures. Elle connecte les gens à la nature. »

Les valeurs de la Sépaq sont :

- le plaisir;
- l'inclusion;
- l'engagement;
- le courage;
- l'excellence.

De manière générale, il est souhaitable que le Conseil dispose, collectivement, d'une combinaison de compétences et d'expériences suivante :

- administration publique;
- administration de sociétés;
- affaires autochtones;
- affaires gouvernementales;
- chasse, pêche et plein air;

- commercialisation;
- communication;
- comptabilité et finances;
- développement économique et régional;
- droit;
- environnement et développement durable;
- gestion;
- gestion des ressources humaines;
- hôtellerie, restauration et tourisme;
- ingénierie;
- immobilier;
- ressources informationnelles;
- sciences de la construction;
- sciences de la nature.

D. REPRÉSENTATIVITÉ RÉGIONALE

Considérant que la Sépaq est présente dans 15 régions administratives du Québec, il est souhaité que les membres proviennent de diverses régions du Québec afin d'assurer une représentativité régionale.